



Zeg je **VAB Bijstand**, dan zeg je **pechverhelping en reisbijstand** wereldwijd, 365 dagen per jaar, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. Elke dag rekenen meer dan 3 miljoen klanten op ons voor mobiliteit en zekerheid onderweg. Dat is onze missie.

Bij VAB doen we ons uiterste best om jouw mobiliteit te garanderen, iedere dag opnieuw. De wereld van mobiliteit is in volle beweging en VAB beweegt met je mee, dat is onze sterkte. VAB zet daarvoor sterk in op fundamentele verandering van beleid en processen, voor een nog sterkere klantervaring.

Om al deze verandering in goede banen te leiden, zijn we op zoek naar een ervaren:

HR MANAGER VAB BIJSTAND

(Ref. 2024/2167)

Als no-nonsense HR-generalist neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR-processen, -initiatieven en -projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel b2c als b2b), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

Functie:

- Je wordt eindverantwoordelijk voor HR voor VAB Bijstand, de grootste groep van VAB Groep met meer dan 750 medewerkers: arbeiders, bedienden, kaderleden en de ondersteunende afdelingen op groepsniveau. Je stuurt 2 senior HR Business Partners en 2 recruiters aan.
- Je bent een spilfiguur vanuit HR in alle wijzigingen die het nieuwe operationele werkmodel met zich meebrengt. Je houdt voeling met wat er leeft in de verschillende afdelingen en je bent zeer alert voor de noden en uitdagingen.
- Samen met de 2 senior HR Business Partners vertaal je dit mee naar een aangepast HR-beleid. Jullie anticiperen en werken voorstellen en vernieuwende ideeën en HR-modellen pragmatisch uit. Je overlegt met en geeft input aan het management.
- Jullie ondersteunen de leidinggevenden bij het correct toepassen van de verschillende operationele HR-topics (opvolgesprekken, aanwezigheidsbeleid, loopbaanpaden, doorgroeiperspectief, werving van key posities, sociale wetgeving ...).
- Je bent resultaatgericht en je zorgt ervoor dat de prestatie wordt gemonitord en aangereikt met diverse dashboards.
- Zelf leg je vooral het accent op de dagelijkse sociale relaties, het optimaliseren van het werving- en selectieluik door de processen te verbeteren en partners te challengen en het uitzetten van adequate employer branding-initiatieven. Je hebt 2 recruiters die zich focussen op het tijdig en maximaal invullen van de prio-vacatures.
- Je rapporteert hiërarchisch-beleidsmatig aan de Personeelsdirecteur van VAB Groep.

Profiel:

- Je bent in het bezit van een masterdiploma.
- Je hebt een ruime basiservaring (van minstens 10 jaar) met het werken vanuit diverse HR-modellen (soft) in diverse omgevingen (productie, diensten (fin. & verzek.) ...) en met veranderingstrajecten.
- Je bent een specialist in werving en selectie, om nieuw talent aan te werven.
- Je hebt minstens 5 jaar ervaring met peoplemanagement.
- Goesting om nog verder te groeien in projectmanagement en de implementatie van veranderingstrajecten, in nauwe afstemming en betrokkenheid met de sociale partners.
- Je bent nieuwsgierig, kritisch en leergierig en komt zo snel tot inzicht.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Je bent assertief/coöperatief en werkt discreet, waardoor je snel het vertrouwen verwerft van de verschillende stakeholders.
- Je werkt oplossingsgericht, neemt ownership en bent hands-on. Maar vooral een doener met focus op resultaat.
- Je bent vertrouwd met zowel het verbeteren en optimaliseren van de dagelijkse activiteiten als het vernieuwen van processen en procedures.
- Computervaardig (MS Office), beheersing van het Frans en voldoende affiniteit met digitale toepassingen.

Aanbod:

- Een gevarieerde functie, waar je de gelegenheid hebt om te helpen bouwen aan een geweldige organisatie met naam en faam, die klanttevredenheid en medewerkerstevredenheid nastreeft.
- Generalistische functie in een veranderend mobiliteitslandschap.
- Je werkplek is op ons kantoor in Zwijndrecht, met de mogelijkheid om te telewerken.
- Flexibele werkuren.
- Uitdagende managementfunctie met impact.
- Marktconform loon met extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques, fietslease en/of vergoeding openbaar vervoer, bedrijfswagen, groepsverzekering en tal van voordelen bij VAB Groep.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.