



Zeg je **VAB Bijstand**, dan zeg je **pechverhelping en reisbijstand** wereldwijd, 365 dagen per jaar, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. Elke dag rekenen meer dan 3 miljoen klanten op ons voor mobiliteit en zekerheid onderweg. Dat is onze missie.

Bij VAB doen we ons uiterste best om jouw mobiliteit te garanderen, iedere dag opnieuw. De wereld van mobiliteit is in volle beweging en VAB beweegt met je mee, dat is onze sterkte. VAB zet daarvoor sterk in op fundamentele verandering van beleid en processen voor een nog sterkere klantervaring.

Om al deze veranderingen mee in goede banen te leiden, zijn we op zoek naar een:

HR BUSINESS PARTNER VAB-BIJSTAND (Ref. 2024/2198)

Ben je toe aan een volgende stap in HR?

Als **no-nonsense HR-generalist** neem je, na de introductieperiode, mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit HR-processen, -initiatieven en -projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel b2c als b2b), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

Functie:

- Je rapporteert samen met een collega-HR Business Partner en 2 recruiters aan de HR-manager die verantwoordelijk is voor VAB-Bijstand, de grootste groep van VAB-Groep met meer dan 800 medewerkers: arbeiders, bedienden, kaderleden en de ondersteunende afdelingen op groepsniveau.
- In de introductieperiode duik je in de materie van de verschillende teams, bouw je een band op met de medewerkers, teamcoaches en het management, scherp je je HR-voelsprietten aan en krijg je zicht op de groepsdynamieken.
- Je fungeert als klankbord en sparringpartner voor de verschillende operationele HR-topics en de correcte toepassing van het beleid rond o.a. performance management, onboarding, learning & development, loopbaanpaden, werving & selectie en de toepassing van sociale wetgeving.
- Je houdt voeling met wat er leeft, je anticipeert en je pakt de zaken pragmatisch aan. Je bent zeer alert voor de noden en uitdagingen die het transformatieproces met zich meebrengt en je geeft input aan je verantwoordelijke en aan het management.
- Je begeleidt, ondersteunt en challengeert mee de betrokken afdelingen. Daartoe optimaliseer je ook processen en procedures, signaleer je opleidingsnoden en verwijst je passend door.
- Samen met de afdelingen bouw je mee aan een motiverende werkomgeving.
- Je werkt mee aan diverse HR-gerelateerde projecten vanuit diverse rollen.

Profiel:

- Je hebt een bachelor- of masterdiploma in een relevante studierichting.
- Je hebt een ruime basiservaring van minstens 5 jaar. Dit kan zowel vanuit specifieke HR-taken (interim, consultancy, payroll, werving & selectie, een eerste ervaring als HR Business Partner ...) als vanuit een praktische ervaring als leidinggevende.
- Je bent vertrouwd met zowel het verbeteren en optimaliseren van de dagelijkse activiteiten als het vernieuwen van processen en procedures. Belangrijk is wel dat je al betrokken geweest bent bij veranderingstrajecten.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden. Je durft ook moeilijke zaken bespreekbaar te maken.
- Je bent assertief/coöperatief en werkt discreet, waardoor je snel het vertrouwen verwerft van de verschillende stakeholders.
- Je bent sterk in het objectiveren en kaderen van situaties.
- Je werkt oplossingsgericht en neemt ownership.
- Je bent een doener met focus op resultaat.
- Je bent computervaardig (MS Office) en hebt voldoende affiniteit met digitale toepassingen.
- Je bent Nederlandstalig en hebt een goede kennis van het Frans.
- Je hebt organisatorische vaardigheden.

Aanbod:

- Een gevarieerde functie waarin je de gelegenheid hebt om te helpen bouwen aan een geweldige organisatie met naam en faam die klanten- en medewerkerstevredenheid nastreeft.
- Een generalistische functie in een veranderend mobiliteitslandschap.
- Een werkplek in Zwijndrecht, met de **mogelijkheid om te telewerken**.
- Flexibele werkuren.
- Een uitdagende functie met impact.
- Een marktconform loon met extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques, fietslease en/of vergoeding openbaar vervoer, groepsverzekering en tal van voordelen bij VAB-Groep.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.